



37. Jahresarbeitstagung Arbeitsrecht



7. bis 8. November 2025
Köln/Live-Stream



Dr. Thomas Rothballe

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

hochkarätige Referentinnen und Referenten sowie praxisrelevante und aktuelle Themen – das zeichnet auch heuer die 37. Jahresarbeitstagung Arbeitsrecht in Köln aus. Ich lade Sie ganz herzlich zur Teilnahme ein. Die Überblicks-Veranstaltung über die im Arbeitsrecht bedeutsamen Fragestellungen bietet allen im Arbeitsrecht tätigen Kolleginnen und Kollegen eine kompakte und praxisnahe Weiterbildungsmöglichkeit.

Zu den Themenschwerpunkten gehören Überlegungen zu Chancen und Risiken bei der Nutzung von KI und Chatbots ebenso wie mögliche Fallstricke bei Aktienoptionen. Darüber hinaus stehen das Massenentlassungsrecht und Best Practice, die Gleichheitskontrolle von Tarifverträgen und Fragestellungen zum Verfahrensrecht im Fokus. Auch der Annahmeverzug als Strategie im Kündigungsschutzprozess und relevante Probleme zu Restrukturierung und Fachkräftemangel werden intensiv beleuchtet.

Sie haben dabei die Wahl: Nutzen Sie vor Ort in Köln zudem die Möglichkeit zum intensiven Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen oder verfolgen Sie die Jahresarbeitstagung bequem und ortsunabhängig per Live-Stream.

Mit der Teilnahme an Jahresarbeitstagung und Fortbildungsplus am Donnerstag, 6. November 2025, können Fachanwältinnen und Fachanwälte für Arbeitsrecht dabei ihre gesamte Fortbildungspflicht (15 Zeitstunden - § 15 FAO) an einem Termin erfüllen.

Ich freue mich darauf, Sie im November in Köln oder via Live-Stream begrüßen zu dürfen!

Mit freundlichen kollegialen Grüßen

Dr. Thomas Rothballe

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht
– Leiter des Fachinstituts für Arbeitsrecht –

9.00 – 9.10 Uhr Einführung in die Tagung

Dr. Thomas Rothballe, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

9.10 – 9.45 Uhr Grußwort

Inken Gallner, Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts

9.45 – 11.15 Uhr Aktuelle Entwicklungen im Massenentlassungsrecht und Best Practice

- Entwicklung und Schutzzweck des Massenentlassungsrecht
- Aktuelle EuGH- und BAG-Rechtsprechung
- Best Practice des Konsultationsverfahrens mit dem Betriebsrat
- Best Practice des Anzeigeverfahrens bei der Agentur für Arbeit

Dr. Ulrich Sittard, Rechtsanwalt

11.15 – 11.30 Uhr Kaffeepause**11.30 – 13.00 Uhr Die Gleichheitskontrolle von Tarifverträgen – Nachtarbeit, Mehrarbeit & Co.**

- Ausgangslage
- Klärungsbedürftige verfassungsrechtliche Fragen
- Die Entscheidung des BVerfG zu Nachtarbeitszuschlägen
- Folgen der Entscheidung: Tatbestandsseite
- Folgen der Entscheidung: Rechtsfolgenseite

Prof. Dr. Clemens Höpfner, Universitätsprofessor

13.00 – 14.00 Uhr Mittagspause

14.00 – 15.15 Uhr Annahmeverzug als Strategie im Kündigungsschutzprozess



- Ohne Arbeit kein Lohn vs. Annahmeverzugslohn
- Entwicklung und aktueller Stand der Rechtsprechung
- Offene und diskutierte Fragestellungen
- Best Practice und Handlungsempfehlungen
- Fazit und Ausblick

Prof. Dr. Michael Fuhlrott, Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

15.15 – 16.45 Uhr Mitarbeiterbeteiligungen, langfristige Vergütungselemente (LTI) und Aktienoptionen – arbeitsrechtliche Fallstricke



- Begriff und Inhalt von Aktienoptionsprogrammen / LTI
- Zuteilung durch den Arbeitgeber oder die Muttergesellschaft
 - Einordnung als Vergütungsbestandteil
 - Anwendbares Recht
 - Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
 - Auswirkungen eines Betriebsübergangs
 - Zuständigkeit der Arbeitsgerichte
- Arbeitsrechtliche Fallstricke
 - Gleichbehandlungsgrundsatz
 - Verfall- und Bindungsklauseln
 - Karenzentschädigung

Martina Hidalgo, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

16.45 – 17.15 Uhr Kaffeepause

17.15 – 18.30 Uhr Zwischen Restrukturierung und Fachkräftemangel – wie geht es weiter?



- Status Quo
- Update Restrukturierung – Handlungsspielräume und rechtliche Fallstricke
- Der Fachkräftemangel und „War for Talents“ als arbeitsrechtliche Herausforderung
- Zwischen Trennung und Bindung – Spannungsverhältnisse im Personalmanagement
- Ausblick auf 2026 – worauf müssen sich Unternehmen einstellen?

Dr. Susanna Stöckert, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

9.00 – 10.30 Uhr Verflixtes Verfahrensrecht – Aktuelle und klassische Probleme bei der Antragstellung im Urteils- und Beschlussverfahren



- Die Antragstellung im Urteilsverfahren
 - Fragen zu Leistungsklagen, insb. zur Einhaltung des Bestimmtheitsgrundsatzes insb. bei Zahlungsklagen und zum Verhältnis zur Vollstreckung
 - Fragen zu Feststellungsklagen, insb. Fragen zum Rechtsverhältnis und zum allgemeinen Feststellungsantrag (Schleppnetz)
 - Fragen zur einstweiligen Verfügung, insb. zur Urlaubsgewährung
- Die Antragstellung im Beschlussverfahren
 - Fragen zu Leistungsanträgen, insb. zur Freistellung von Anwaltskosten
 - Fragen zu Feststellungsanträgen, insb. zum Bestand von Gremien und Betriebsabgrenzungsverfahren
 - Fragen zu Gestaltungsanträgen

Dr. Anno Hamacher, Richter am Bundesarbeitsgericht

10.30 – 11.00 Uhr Kaffeepause

11.00 – 12.30 Uhr KI und Chatbots – Chancen und Risiken im Arbeitsrecht



- Grundlagen der KI-Verordnung
- Der Arbeitgeber als „Betreiber“ eines KI-Systems
- Potentielle Anwendungsfelder im Arbeitsverhältnis
- Grenzen und Risiken beim Einsatz von KI
- KI und Ausübung des Weisungsrechts
- Betriebliche Mitbestimmung beim Einsatz von KI

Prof. Dr. Christian Arnold, LL.M., Rechtsanwalt

Moderation:

Werner Ziemann, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht a. D.
Dr. Thomas Rothballer, Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Bescheinigung

Besucher der Jahresarbeitstagung erhalten eine Teilnahmebescheinigung über 10 Stunden zur Vorlage bei der Rechtsanwaltskammer (§ 15 FAO).

Alle 15 Pflichtstunden absolvieren? Lesen Sie hierzu die nächste Seite!



SEMINARHINWEIS

**+ Aktuelles Arbeitsrecht spezial 2025 –
Fortbildungsplus zur 37. Jahresarbeitstagung Arbeitsrecht**

Donnerstag, 6. November 2025, 13.00 – 18.30 Uhr

Live-Stream/
Köln, Maritim Hotel Köln · Nr. 014483

Chefarztrecht

Dr. Eva Maria Rütz, LL.M., Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Fachanwältin für Medizinrecht

Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Werner Ziemann, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht a. D.

**Fallstricke bei der Geltendmachung und Möglichkeiten der Abwehr von
Vergütungsansprüchen**

Wilhelm Mestwerdt, Präsident des Landesarbeitsgerichts

Dieses Seminar und die zehnstündige Jahresarbeitstagung Arbeitsrecht können zum Paketpreis von 825,— € (Ersparnis gegenüber Einzelbuchung: mindestens 10 Prozent) gebucht werden. Fachanwältinnen und -anwälte für Arbeitsrecht wird damit ermöglicht, ihre gesamte Fortbildungspflicht (15 Zeitstunden – § 15 FAO) an einem Termin wahrzunehmen.

Dauer: 5 Zeitstunden – § 15 FAO

Kostenbeitrag: 345,— € (USt.-befreit)

Paketpreis: 825,— € (USt.-befreit) für Jahresarbeitstagung und Fortbildungsplus

Weitere Informationen und die Möglichkeit der Paketbuchung auf www.anwaltsinstitut.de

+++ **Live-Stream und Präsenz** +++ **Live-Stream und Präsenz** +++

Die **Jahresarbeitstagung** und das **Fortbildungsplus** finden als Hybrid-Veranstaltungen statt. Nehmen Sie online im DAI eLearning Center oder vor Ort teil. Auch online können Sie die Veranstaltungen für die Pflichtfortbildung nach § 15 Abs. 2 FAO nutzen.

Natürlich haben Sie als Online-Teilnehmer/in ebenso die Möglichkeit, Ihre Fragen an die Referenten zu stellen. Unser/e Moderator/in vor Ort im Saal wird Sie in einem Textchat durch die Veranstaltung begleiten und Ihre Fragen in die Veranstaltung einbringen. Während der Vorträge verfolgen Sie in Ihrem Browser die Referenten im Video, die Präsentationsfolien sowie die Interaktion im Chat.

37. Jahresarbeitstagung Arbeitsrecht
7. bis 8. November 2025
Live-Stream/Köln, Maritim Hotel Köln · 014485

Kostenbeiträge:

825,— € (USt.-befreit) für Jahresarbeitstagung (014485) und Fortbildungsplus (014483); insgesamt 15 Zeitstunden – § 15 FAO

575,— € (USt.-befreit) für Jahresarbeitstagung (014485); 10 Zeitstunden – § 15 FAO

345,— € (USt.-befreit) für Fortbildungsplus (014483); 5 Zeitstunden – § 15 FAO



Anmeldung über die neue DAI-Webseite
www.anwaltsinstitut.de
mit vielen neuen Services:



- Zugriff auf alle digitalen Unterlagen zur Fortbildung: Von Arbeitsunterlage bis zur Teilnahmebescheinigung
- Komfortable Umbuchungsmöglichkeiten
- Direkter Zugriff auf alle digitalen Lernangebote
- Speichern interessanter Fortbildungen auf Ihrer persönlichen Merkliste

Anfragen

Deutsches Anwaltsinstitut e. V.

Fachinstitut für Arbeitsrecht
Gerard-Mortier-Platz 3
44793 Bochum

Tel. 0234 970640
arbeitsrecht@anwaltsinstitut.de
www.anwaltsinstitut.de

Vereinsregister des Amtsgerichts Bochum: VR-Nr. 961

Veranstaltungsort/ Übernachtungs- möglichkeit

Maritim Hotel Köln

Heumarkt 20, 50667 Köln
Tel. 0221 20270
info.kol@maritim.de
www.maritim.de

Zimmerreservierung

EZ "Classic" 159,— € pro Nacht inkl. Frühstücksbuffet
Ein begrenztes Zimmerkontingent steht für den Zeitraum vom
6. bis 8. November 2025 zur Verfügung und kann ab sofort bis
zum 6. Oktober 2025 unter dem Stichwort „JAT Arbeitsrecht
2025“ abgerufen werden.

**Sowohl die Jahresarbeitstagung als auch das Fortbildungsplus
finden im Maritim Hotel Köln statt.**

DAI-Newsletter – Jetzt anmelden

Einfach QR-Code scannen oder unter
www.anwaltsinstitut.de/dainewsletter/

